**Weed Management Specialist (Horticulture) / Spécialiste de la lutte contre les mauvaises herbes – cultures horticoles**

Do you have knowledge of and experience with new, emerging or existing practices, products and technology related to weed management with a focus on the horticulture sector? Do you want to play a key role in supporting the competitiveness of Ontario's agri-food sector? If so, consider this opportunity to join a dynamic, highly qualified team of specialists providing knowledge translation and transfer, assessing and applying new research and technologies, and encouraging adoption of best practices with the aim of helping Ontario's horticulture sector, remain competitive and sustainable.  
  
Plant health - preventing, mitigating and managing pests is a critical component of agricultural production. Help us transform new research and ideas into practical programs, products and services which will ensure Ontario's agricultural sector remains competitive and environmentally responsible both now and into the future.  
  
**The Ministry:**  
The Ministry of Agriculture, Food and Agribusiness helps to build a stronger agri-food sector by investing in the development and transfer of innovative technologies, retaining and attracting investment, developing markets, providing regulatory oversight, and providing effective risk management tools.  
• Follow us on Twitter  
  
**The Division:**  
The Economic Development Division is responsible for programs and services to support information technology transfer. Staff work with farmers, agri-businesses, municipalities, and other partners in the agriculture sector to identify needs and opportunities, adopt new technologies and make sound business decisions. It is responsible for expanding Ontario food and agricultural sales in export and domestic markets, and providing support to the processing industry through investment attraction, investment retention and sector development.  
  
**The Branch:**  
The Agriculture Development Branch is responsible for dealing with issues and challenges relating to agricultural production (crops and livestock). The branch promotes high quality agricultural production through the application of best management practices, on-farm quality assurance programs and plant and animal health strategies to ensure a competitive and environmentally responsible agri-food sector.

**OPS Commitment to Diversity, Inclusion, Accessibility, and Anti-Racism:**

We are committed to build a workforce that reflects the communities we serve and to promote a diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable workplace.  
  
We invite all interested individuals to apply and encourage applications from people with disabilities, Indigenous, Black, and racialized individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions.  
  
Visit the [OPS Anti-Racism Policy](https://www.ontario.ca/page/ontario-public-service-anti-racism-policy) and the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](https://www.ontario.ca/page/ops-inclusion-diversity-blueprint) pages to learn more about the OPS commitment to advance racial equity, accessibility, diversity, and inclusion in the public service.  
  
We offer employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of Ontario's [Human Rights Code](http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code). Refer to the "How to apply" section if you require a disability-related accommodation.

**What can I expect to do in this role?**

As a Provincial Weed Management Specialist in the horticulture sector, you will:  
• Lead the development of strategies to prevent and mitigate impacts of weeds on Ontario's agriculture sector  
• Develop seminars and courses, electronic and print information packages as well as design demonstrations of new, emerging and innovative techniques and products.  
• Facilitate delivery of program information services, education and training across commodities to facilitate change.  
• Represent Provincial or Ministry interests on multidisciplinary working groups.  
• Provide expertise to senior management regarding the development, coordination, and implementation of strategies, policies, and programs related to plant health for the Ontario horticulture sector.  
• Maintain regular contact with clients and partners and develop coalitions and networks.  
• Review and assess leading-edge agricultural research and practices from around the world and adapt the findings to Ontario industry needs.

**How do I qualify?**

Mandatory requirement:

• Must possess a valid Class "G" Driver's License or equivalent as recognized by the Province of Ontario in order to conduct site visits at rural and remote locations, you must have the ability to travel to areas not serviced by public transportation.

Technical knowledge:

You have:  
• expert knowledge of the scientific theories and principles of weed management in horticulture crops.  
• expert knowledge of production practices, understand the economics and environmental impacts of weeds on the agricultural industry to develop expert leading-edge information and educational materials that will assist clients with improving their competitive position  
• Knowledge of current economic development issues, research accomplishments, environmental impacts and issues, production practices, marketing trends and theories as well as programs and services provided provincially, nationally and internationally by governments, universities and private institutions in horticulture production.

Research and Analytical Skills:

You have:  
• Knowledge of research methods and practices in order to investigate viability and applicability of new methods, techniques and technology, analyze validity of research findings, prepare reports and provide recommendations on their suitability and applicability for Ontario conditions.  
• Analytical and problem-solving skills to assess information, education and training needs of agriculture and rural clients, and provide information, services and alternative innovative strategies and solutions.  
• Evaluative skills to investigate issues, new trends and developments related to weed management in horticulture.

Communication and Interpersonal skills:

You can  
• Communicate effectively in writing through the compilation and preparation of technical reports, briefing notes, articles, and electronic media  
•Establish and enhance partnerships and networks to facilitate program delivery, sharing of information, education and training  
•Develop and maintain effective provincial, national and international working relationships, and demonstrated ability to develop partnerships with clients  
• Present information, outline options/recommendations on how technologies, policies and programs can be applied, facilitate understanding and promote acceptance.

Training and Facilitation Knowledge:

You have:  
• Knowledge of techniques and methods of adult education and training in order to develop educational and training materials for clients and colleagues as well as conduct training on new products and techniques.  
• Knowledge of consultation and group facilitation techniques as well as needs assessment techniques and program evaluation methods.

Project Management and Organizational Skills:

You can:  
• Manage concurrent projects and activities.  
• Plan and coordinate activities in consultation with clients and stakeholders.  
• Identify time and resource requirements in order to address agriculture and rural issues.

**Additional Information**

**Address:**

* 1 English Temporary, duration up to 12 months, 1 Stone Rd W, Guelph, West Region or 120 Main St E., Ridgetown, West Region or 480 Peel St, Woodstock, West Region

**Compensation Group:** Ontario Public Service Employees Union

[**Schedule:**](https://www.ontario.ca/page/careers-job-ad-definitions) 6

**Category:** Agriculture

**Posted on:** Wednesday, November 20, 2024

**Note:**

* T-AF-223209/24

**How to apply:**

Please apply online, only, at [**www.ontario.ca/careers**](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fprotect.checkpoint.com%2Fv2%2F___http%3A%2F%2Fwww.ontario.ca%2Fcareers___.YzJ1Omxpb25icmlkZ2U6YzpvOjc2ZTNmZDQ0NTc1YjdiNjFjNTY1MTdjOWE3ZjU3Yzc3OjY6MDQ1Njo5Mzc5NDdkNWM5ZjY4ZDUyM2IwNDhmN2QyZDE0YTA1ZmUzNDljODg5NjBlODBhZDAyZWRiYTI3NWQzZTVkNDdiOmg6VA&data=05%7C02%7CRachel.Lachance%40ontario.ca%7Cbbca1ee950374e6d2f2d08dc13925d2f%7Ccddc1229ac2a4b97b78a0e5cacb5865c%7C0%7C0%7C638406766595876158%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=xdW7lspAvxAt%2BpWS4Mctiz0FcDasUTk8JTTT7ejmF1c%3D&reserved=0), quoting **Job ID 223209,** by **Friday, December 6, 2024**. Please follow the instructions to submit your application.

If you require accommodation in order to participate in the recruitment process, please contact us at [www.gojobs.gov.on.ca/ContactUs.aspx](http://www.gojobs.gov.on.ca/ContactUs.aspx) to provide your contact information. The Ontario Public Service is an inclusive employer. Accommodation will be provided in accordance with Ontario’s *Human Rights Code*.

Détenez-vous des connaissances et une expérience relatives aux pratiques, aux produits et aux technologies, qu'ils soient nouveaux, émergents ou existants et liés à la lutte contre les mauvaises herbes, en particulier dans le secteur horticole? Souhaitez-vous jouer un rôle clé dans le soutien de la compétitivité du secteur agroalimentaire de l'Ontario? Si c'est le cas, envisagez de vous joindre à une équipe dynamique et hautement qualifiée de spécialistes qui assurent l'application et le transfert des connaissances, évaluent et appliquent les nouvelles recherches et technologies, et encouragent l'adoption des pratiques exemplaires dans le but d'aider le secteur horticole de l'Ontario à rester compétitif et durable.  
  
La santé des plantes – prévention, atténuation et gestion des ravageurs – est un élément essentiel de la production agricole. Aidez-nous à transformer les nouvelles recherches et idées en programmes, produits et services pratiques qui permettront au secteur agricole de l'Ontario de rester compétitif et respectueux de l'environnement, tant aujourd'hui qu'à l'avenir.  
  
Le Ministère :  
Le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de l'Agroentreprise contribue à renforcer le secteur agroalimentaire en investissant dans le développement et le transfert de technologies novatrices, en conservant et en attirant les investissements, en développant les marchés, en assurant une surveillance réglementaire et en fournissant des outils efficaces de gestion des risques.  
• Suivez-nous sur Twitter  
  
La Division :  
La Division du développement économique est responsable des programmes et des services visant à soutenir le transfert des technologies de l'information. Le personnel travaille avec les agriculteurs, les entreprises agroalimentaires, les municipalités et d'autres partenaires du secteur agricole afin de cerner les besoins et les occasions, d'adopter de nouvelles technologies et de prendre des décisions opérationnelles judicieuses. Il lui incombe d'accroître les ventes de produits alimentaires et agricoles de l'Ontario sur les marchés nationaux et d'exportation, et de soutenir l'industrie de transformation en attirant et en conservant les investissements, et en développant le secteur.  
  
La Direction :  
La Direction du développement de l'agriculture est chargée de traiter les questions et les défis liés à la production agricole (cultures et élevage). La direction encourage une production agricole de haute qualité par l'application des meilleures pratiques de gestion, des programmes d'assurance de la qualité à la ferme et des stratégies relatives à la santé végétale et animale afin de garantir un secteur agroalimentaire compétitif et respectueux de l'environnement.

**Engagement de la FPO à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme :**

Nous sommes résolus à bâtir une main-d'œuvre représentative des gens que nous servons, de même qu'à promouvoir la diversité, l'antiracisme, l'inclusion, l'accessibilité, le mérite, le respect et l'équité en milieu de travail.  
  
Nous invitons toutes les personnes intéressées à postuler, tout particulièrement les personnes handicapées, autochtones, noires, racisées, de diverses origines ethniques et culturelles, de diverses orientations sexuelles et de diverses identités et expressions de genre.  
  
Rendez-vous sur les pages présentant la [Politique de la FPO pour la lutte contre le racisme](https://www.ontario.ca/fr/page/politique-de-la-fonction-publique-de-lontario-pour-la-lutte-contre-le-racisme) et le [Plan directeur pour l'inclusion et la diversité au sein de la FPO](https://www.ontario.ca/fr/page/plan-directeur-sur-linclusion-et-la-diversite) pour en savoir plus sur son engagement à l'égard de l'égalité raciale, de l'accessibilité, de la diversité et de l'inclusion dans la fonction publique.  
  
Nous offrons des mesures d'adaptation des emplois tout au long du processus de recrutement et pour tout ce qui touche l'emploi, conformément au [Code des droits de la personne](http://www.ohrc.on.ca/fr/le-code-des-droits-de-la-personne-de-l%E2%80%99ontario) de l'Ontario. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap, veuillez vous reporter aux instructions ci-dessous.

**Quelles seront mes fonctions dans ce poste?**

En tant que spécialiste provincial de la lutte contre les mauvaises herbes dans le secteur horticole, vous devrez :  
• diriger l'élaboration de stratégies visant à prévenir et à atténuer l'impact des mauvaises herbes sur le secteur agricole de l'Ontario;  
• élaborer des séminaires et des cours, des dossiers d'information électroniques et imprimés, et concevoir des séances de démonstrations de techniques et de produits nouveaux, émergents et novateurs;  
• faciliter la fourniture de services d'information, d'éducation et de formation sur les programmes pour l'ensemble des produits de base afin de faciliter le changement;  
• représenter les intérêts de la province ou du Ministère au sein de groupes de travail multidisciplinaires;  
• fournir une expertise à la haute direction en ce qui concerne l'élaboration, la coordination et la mise en œuvre de stratégies, de politiques et de programmes liés à la santé des plantes pour le secteur horticole de l'Ontario;  
• communiquer régulièrement avec les clients et les partenaires ainsi que développer des coalitions et des réseaux;  
• examiner les recherches et les pratiques agricoles de pointe dans le monde entier et adapter les résultats aux besoins de l'industrie ontarienne.

**À quelles exigences dois-je répondre?**

Exigences obligatoires :

• Vous devez posséder un permis de conduire valide de catégorie « G » ou un permis équivalent reconnu par la province de l'Ontario afin d'effectuer des visites de sites dans des régions rurales et éloignées. Vous devez être en mesure de vous rendre dans des zones non desservies par les transports en commun.

Connaissances techniques :

Vous avez une connaissance approfondie :  
• des théories et des principes scientifiques de la lutte contre les mauvaises herbes dans les cultures horticoles;  
• des pratiques de production, des impacts économiques et environnementaux des mauvaises herbes sur l'industrie agricole afin de développer des informations et du matériel éducatif de pointe qui aideront les clients à améliorer leur position concurrentielle;  
• des questions actuelles de développement économique, des réalisations en matière de recherche, des incidences et des questions environnementales, des pratiques de production, des tendances et des théories en matière de commercialisation, ainsi que des programmes et des services fournis à l'échelle provinciale, nationale et internationale par les gouvernements, les universités et les établissements privés dans le domaine de l'horticulture.

Compétences en recherche et analyse :

Vous possédez :  
• une connaissance des méthodes et pratiques de recherche pour étudier la viabilité et l'applicabilité de nouvelles méthodes, techniques et technologies, analyser la validité des résultats de la recherche, rédiger des rapports et fournir des recommandations sur leur adéquation et leur applicabilité dans les conditions de l'Ontario;  
• des compétences en matière d'analyse et de résolution de problèmes pour évaluer les besoins d'information, d'éducation et de formation des clients du secteur agricole et rural, et pour fournir des renseignements, des services et des stratégies et des solutions de rechange innovantes;  
• des compétences d'évaluation pour étudier les problèmes, les nouvelles tendances et les développements liés à la gestion des mauvaises herbes en horticulture.

Compétences en communication et en relations interpersonnelles :

Vous pouvez :  
• communiquer efficacement par écrit en compilant et en rédigeant des rapports techniques, des notes d'information, des articles et des supports électroniques;  
• établir et renforcer les partenariats et les réseaux afin de faciliter la mise en œuvre des programmes, l'échange des renseignements, l'éducation et la formation;  
• établir et maintenir des relations de travail et des partenariats efficaces au niveau provincial, national et international avec les clients;  
• présenter des renseignements, exposer des options et des recommandations sur la manière dont les technologies, les politiques et les programmes peuvent être appliqués, faciliter la compréhension et promouvoir l'acceptation.

Connaissances en matière de formation et d'animation :

Vous possédez :  
• une connaissance des techniques et des méthodes d'éducation et de formation des adultes, afin d'élaborer du matériel éducatif et de formation pour les clients et les collègues, ainsi que de mener des formations sur les nouveaux produits et les nouvelles techniques;  
• une connaissance des techniques de consultation et d'animation de groupe ainsi que des techniques d'évaluation des besoins et des méthodes d'évaluation des programmes.

Compétences organisationnelles et en gestion de projet :

Vous pouvez :  
• gérer des activités et des projets simultanés;  
• planifier et coordonner les activités en consultation avec les clients et les parties prenantes;  
• cerner les besoins en temps et en ressources pour traiter les questions agricoles et rurales.

**Renseignements supplémentaires**

**Adresse:**

* 1 anglais Temporaire(s), durée jusqu'à 12 mois, 1 STONE RD, Guelph, Région Ouest ou 120, RUE MAIN Est., Ridgetown, Région Ouest ou 480 Rue Peel, Woodstock, Région Ouest

**Groupe de rémunération:** Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario

[**Horaire:**](https://www.ontario.ca/fr/page/carrieres-annonce-demploi-definitions) 6

**Catégorie:** Agriculture

**Date de publication:** le mercredi 20 novembre 2024

**Note:**

* T-AF-223209/24

**Comment postuler :**

Veuillez postuler uniquement en ligne à l’adresse [**www.ontario.ca/careers**](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fprotect.checkpoint.com%2Fv2%2F___http%3A%2F%2Fwww.ontario.ca%2Fcareers___.YzJ1Omxpb25icmlkZ2U6YzpvOjc2ZTNmZDQ0NTc1YjdiNjFjNTY1MTdjOWE3ZjU3Yzc3OjY6MDQ1Njo5Mzc5NDdkNWM5ZjY4ZDUyM2IwNDhmN2QyZDE0YTA1ZmUzNDljODg5NjBlODBhZDAyZWRiYTI3NWQzZTVkNDdiOmg6VA&data=05%7C02%7CRachel.Lachance%40ontario.ca%7Cbbca1ee950374e6d2f2d08dc13925d2f%7Ccddc1229ac2a4b97b78a0e5cacb5865c%7C0%7C0%7C638406766595719883%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=znTZpO4OuMgcAcczNBzo172Q8uYGWQVogCUzsXsiqU4%3D&reserved=0), en indiquant le **numéro de concours 223209,** avant **le vendredi 6 décembre 2024**. Veuillez suivre les instructions pour poser votre candidature.

Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](https://www.gojobs.gov.on.ca/ContactUs.aspx?Language=French)et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.